

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく
広島総合警備保障株式会社 行動計画

両立支援制度を充実させ、全ての社員が、その能力を十分に発揮できるよう雇用環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間

2025（R7）年4月1日から2030（R12）年3月31日

2. 内容

目標1 年次有給休暇取得率 63%から 80%以上に引き上げる。

【取組内容】

- 取得計画書の作成
- 取得状況の把握

目標2 男性育休取得率 46%から80%以上に引き上げる。

【取組内容】

- 社内報で取得者の声や、育休制度を紹介
- 管理職の昇任者研修で育休制度周知し、配偶者出産時には上司から促す

目標3 3年以内退職率 26%から 15%以下に引き下げる。

【取組内容】

- 2-3年研修等で対話会の開催
(ワークショップ形式でメンター制度の入口を作る)

目標4 女性の間管理職（係長）を 10%から 20%以上に引き上げる。

【取組内容】

- 委員会やプロジェクトなどで女性を起用し、管理職への意識付けをする

目標5 女性警備員、女性技術員を増加させる。

【取組内容】

- ホームページや、説明会で女性警備員、女性技術員の仕事内容を動画やコメントで紹介し、生の声、経験談の紹介による仕事内容のイメージアップを図る